



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

LAVORO FVG

TU
al centro
DEL LAVORO
REGIONE
FRIULI
VENEZIA
GIULIA

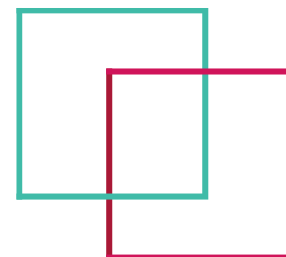
Speciale LAVORO 2024

Il nuovo regolamento per le
politiche attive del lavoro

TRIESTE, 23 GENNAIO 2024 – UDINE, 24 GENNAIO 2024

Giulia Pozzeco | Servizio politiche del lavoro-Interventi di politica attiva del lavoro

REGOLAMENTO adottato con D.P.Reg. 157/2022, modificato dal D.P.Reg. 205/2023



INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE E STABILIZZAZIONE DI PERSONALE

Il PAL prevede l'erogazione di **contributi a fondo perduto** fino a un massimo di 13.500 euro

A BENEFICIO DI

- **Imprese e cooperative** con sede legale, secondaria o unità locale in Fvg
- **Associazioni o fondazioni** con sede in Fvg
- Soggetti esercenti **libere professioni** in forma individuale, associata o societaria in Fvg

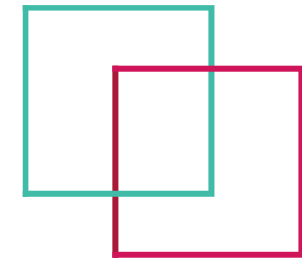
PER

- Assumere personale a **tempo indeterminato** o inserire nuovo personale in qualità di **socio-lavoratore**
- Assumere personale a **tempo determinato**
- **Stabilizzare** personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o precario

PAL 2024: OVERVIEW SULLE PRINCIPALI NOVITÀ

1

introduzione, in relazione alle esigenze espresse dal mercato del lavoro, di misure volte al sostegno dell'occupazione delle **donne** e dei **giovani dai 18 ai 35 anni di età** – questi ultimi considerati svantaggiati sotto il profilo occupazionale



2

introduzione di misure di **semplificazione**:

- assolvimento imposta di bollo e attestazione del relativo pagamento
- modifica dichiarazione del lavoratore

3

introduzione di modifiche di **coordinamento**:

- cause di incompatibilità ex art. 4, comma 2 lett. f) estese alle stabilizzazioni/trasformazioni
- estensione cause di non accoglimento e revoca alle nuove tipologie di contributo incentivate
- riordino delle dichiarazioni in domanda e negli allegati

GLI INTERVENTI INCENTIVABILI





ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

- Donne disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi
- Persone disoccupate da almeno 12 mesi consecutivi
- Persone disoccupate da almeno 6 mesi consecutivi, che abbiano aderito a GOL e assegnate ad un percorso da 2 a 5 del Piano Attuativo ex dgr 467/2022
- Persone disoccupate che abbiano chiesto anticipo NASpl per sottoscrizione di quota di capitale della cooperativa richiedente (solo per inserimenti come socio lavoratore in coop)
- **Giovani di età compresa tra 18 e 35 anni disoccupati da almeno 4 mesi consecutivi**
- Soggetti a rischio di disoccupazione al momento di presentazione della domanda e che alla data di assunzione siano disoccupati

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

1

REQUISTI DEI SOGGETTI DESTINATARI

- Residenza o domicilio in Fvg
- **Disoccupazione** = DID+patto di servizio. Anzianità decorre dalla DID
- La disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo det. conclusi per naturale scadenza del termine per i soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale over 60)

2

VERIFICA DEL REQUISITO

- I requisiti devono sussistere **alla data della domanda** se precedente all'assunzione / inserimento in cooperativa.
- I requisiti devono sussistere **alla data di assunzione/inserimento** in cooperativa se la domanda viene presentata successivamente al verificarsi dell'evento

1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

3 CONSECUTIVITA' Il periodo di disoccupazione deve essere **consecutivo**. La sospensione della disoccupazione interrompe il computo del periodo. La **conservazione** non lo interrompe

4 REQUISITI DEL CONTRATTO

- Non riferito a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispettoso dei principi art. 31 D.Lgs.150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- Non riferibile a trasferimenti d'azienda ex art. 2112 cc, salvi casi art. 47, commi 5 e 5ter, L. 428/1990
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (**No per coop**)
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado

1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

5

CONTRATTI NON
AMMISSIBILI

- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Lavoro intermittente

6

ORARIO DI
LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purché pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario

1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino ad un
massimo di
13.500,00 euro

	IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
			Donna con figlio under 5	Misure welfare aziendale (solo se donna con figlio under 5)	Nucleo monoparentale con figlio minore under 5)
Donna disoccupata da 4 mesi	€ 5.000,00		+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona disoccupata 12 mesi	€ 5.000,00		+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Disoccupato da 6 mesi + GOL (assegnazione percorso da 2 a 5)	€ 5.000,00		+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Giovane 18 – 35 disoccupato da 4 mesi	€ 5.000,00		+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona a rischio disoccupazione	€ 7.000,00		+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo

1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

7

ASSUNZIONI MULTIPLE

In caso di assunzione a tempo indeterminato di **almeno 10 lavoratori** viene applicata una maggiorazione sul totale (cumulabile con maggiorazione per nucleo monoparentale) pari a

Numero di assunzioni	Maggiorazione applicata
tra 10 e 14	10%
tra 15 e 30	20%
tra 31 e 50	25%
oltre 50	30%



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

- Persone **over 60** disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi
- **Donne disoccupate** da almeno 4 mesi consecutivi
- Giovani di **età compresa tra 18 e 35 anni**, disoccupati da almeno 4 mesi consecutivi

2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

1

REQUISTI DEI SOGGETTI DESTINATARI

- Residenza o domicilio in Fvg
- **Disoccupazione** = DID+patto di servizio. Anzianità decorre dalla DID
- La disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo det. conclusi per naturale scadenza del termine per i soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale over 60)

2

VERIFICA DEL REQUISITO

- Il quadrimestre di disoccupazione deve sussistere **alla data della domanda** se precedente all'assunzione
- Il quadrimestre di disoccupazione deve sussistere **alla data dell'assunzione** se precedente la domanda

2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

3 CONSECUTIVITA' I 4 mesi di disoccupazione devono essere **consecutivi**. La sospensione della disoccupazione interrompe il computo del quadrimestre. La **conservazione** non lo interrompe

4 REQUISITI DEL CONTRATTO

- Durata di **almeno 6 mesi se over 60**
- Durata di **almeno 12 mesi se donne o giovani**
- Non riferito a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs 150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- Non riferibile a trasferimenti d'azienda ex art 2112 cc, salvi casi art 47, commi 5 e 5ter L.428/1990
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (**No per coop**)
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado

2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

5 CONTRATTI NON AMMISSIBILI

- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Lavoro intermittente

6 ORARIO DI LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purché pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario

2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino ad un massimo di 5.000,00 euro

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONE
		assunzione di componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minore di età
Persona over 60 disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi	€ 2.500,00	+ € 2.500,00
Donna disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi	€ 2.500,00	+ € 2.500,00
Giovane di età compresa tra 18 e 35 anni disoccupato da almeno 4 mesi consecutivi	€ 2.500,00	+ € 2.500,00
in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo		



TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

Soggetti in **condizione occupazionale precaria** con residenza o domicilio in Fvg che negli ultimi 5 anni hanno dato esecuzione per almeno 360 giorni a:

- Progetti Isu
- Tirocini ex DPRReg 198/2016 o DPRReg 57/2018
- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- Contratto di lavoro intermittente
- Contratto di formazione e lavoro
- Contratto di inserimento
- Co.co.co
- Contratto di lavoro a progetto
- Contratto di lavoro interinale
- Contratto di somministrazione di lavoro
- Contratto di apprendistato



TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

1

REQUISITI DEI SOGGETTI DESTINATARI

Non rientra nel computo della condizione occupazionale precaria il periodo in cui viene data esecuzione ad attività di lavoro precario contemporaneamente ad attività di lavoro subordinato a tempo indeterminato o ad attività di lavoro autonomo, **salvo che** da esse derivi **reddito pari o inferiore al reddito minimo** esente da imposizione

2

VERIFICA DEL REQUISITO

- La condizione occupazionale precaria deve sussistere **alla data della domanda** se precedente alla stabilizzazione/trasformazione
- La condizione occupazionale precaria deve sussistere **alla data della trasformazione/stabilizzazione** se precedente alla domanda



TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

4

QUALI
CONTRATTI
POSSONO
ESSERE
TRASFORMATI/
STABILIZZATI?

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex Capo III D.Lgs. 81/2015
- Contratto di lavoro intermittente a tempo indeterminato
- Contratto di lavoro intermittente a tempo determinato
- Contratto di lavoro a progetto
- Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
- Contratto di somministrazione di lavoro (UTILIZZATORE)
- Apprendistato
- Tirocinio conforme al DPRReg 198/16 o al DPRReg 57/18

5

REQUISITI DEL
CONTRATTO

- **No interruzioni con contratto trasformato**
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs 150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (no per coop)
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado
- Non ammissibili contratti: apprendistato / lavoro intermittente¹⁹

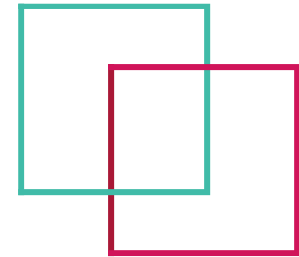


TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

6

ORARIO DI LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purché pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario





TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino ad un
massimo di
13.500,00 euro

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
		assunzione donna con figlio under 5	misure welfare aziendale (flessibilità oraria o nido aziendale) - solo se assunzione donna con figlio under 5	assunzione di componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minore di età
Soggetto in condizione occupazionale precaria	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Soggetto in condizione occupazionale precaria che svolge un tirocinio presso il richiedente	€ 7.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo

REGIME DI AIUTI DE MINIMIS

- Regolamento (UE) n. 2831/23 **de minimis generale**:
€ 300.000,00 negli ultimi 3 anni precedenti alla concessione
- Regolamento (UE) n. 717/14 **de minimis pesca e acquacoltura**: € 30.000,00 nel triennio 2022-2023-2024
- Regolamento (UE) n. 1408/13 **de minimis settore agricolo**: € 25.000,00 nel triennio 2022-2023-2024

In sintesi

INTERVENTI INCENTIVABILI

Status occupazionale

Assunzioni a tempo indeterminato o inserimenti in cooperativa in qualità di socio lavoratore

Assunzioni a tempo determinato

Trasformazioni e stabilizzazioni

Donna disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi



Persona disoccupata da almeno 12 mesi consecutivi



Persona disoccupata da almeno 6 mesi consecutivi + gol + percorso da 2 a 5



Giovane 18-35 disoccupato da almeno 4 mesi consecutivi



disoccupato con anticipo naspi per sottoscrizione quota capitale della coop (solo per inserimenti in coop)



Persona a rischio disoccupazione alla data della domanda e disoccupata alla data di assunzione



Persona over 60 disoccupata da almeno 4 mesi continuativi



Soggetti in condizione occupazionale precaria (che negli ultimi 5 anni hanno prestato opera per almeno 360 giorni)



Importo massimo concesso
(maggiorazioni comprese)

13.500 €

5.000 €

13.500 €

COME PRESENTARE LA DOMANDA



COME PRESENTARE LA DOMANDA

1 CHI PUO' PRESENTARE DOMANDA

- Titolare, legale rappresentante, libero professionista
- Procuratore interno
- Soggetto delegato – crf modello istituzionale Regione Fvg

La persona che compila, sottoscrive e presenta la domanda è il **firmatario**

2 QUANDO

- La domanda può essere presentata **entro il 31 agosto 2024**
- Si può presentare istanza **prima** di assumere/stabilizzare oppure **dopo** aver assunto/stabilizzato, entro il 15°giorno del mese successivo

COME PRESENTARE LA DOMANDA

3 COME PRESENTARE DOMANDA

Per via telematica sul sito della Regione

<https://loginfvg.regione.fvg.it/loginfvg/sp/login/index2.jsp>

Attraverso un procedimento che prevede autenticazione con SPID, CIE o CNS e la compilazione di un **formulario online** e il caricamento di allegati

4 ALLEGATI OBBLIGATORI

- Dichiarazione del lavoratore e copia documento identità se firma autografa

In assenza dell'allegato la domanda **non sarà ammessa**

NB: se il lavoratore è cittadino extra UE, la dichiarazione del lavoratore comprende anche **IL POSSESSO DEL PERMESSO DI SOGGIORNO**

Se è richiesta la maggiorazione per figlio under 5, la dichiarazione del lavoratore comprende anche **LA QUALITA' DI MADRE DI BAMBINO UNDER 5**

COME PRESENTARE LA DOMANDA

5

ALLEGATI EVENTUALI

- **Procura speciale** in caso di domanda sottoscritta e inoltrata da soggetto delegato, corredata da carta identità sottoscrittore se firma autografa
- **Procura** o in alternativa **dichiarazione sostitutiva** in caso di domanda sottoscritta e inoltrata da procuratore interno, corredata da carta di identità del sottoscrittore se firma autografa
- **Ricevuta del kit di richiesta rinnovo permesso di soggiorno**, se il lavoratore è cittadino extra UE e ha dichiarato di NON essere in possesso di un permesso di soggiorno in corso di validità

In assenza degli allegati, se dovuti, la domanda **non sarà ammessa**

COME PRESENTARE LA DOMANDA

6 ASSOLVIMENTO IMPOSTA DI BOLLO

La ricevuta di pagamento è sostituita dall'indicazione del **codice identificativo** relativo al **contrassegno telematico** all'interno della domanda



VARIAZIONI SOGETTIVE



VARIAZIONE SOGGETTIVA

1 SE
INTERVENUTA
PRIMA DELLA
CONCESSIONE

Concessione al nuovo soggetto previa presentazione di **istanza di subentro** (90 giorni), con documentazione attestante variazione soggettiva, documentazione attestante prosecuzione rapporto, dichiarazione possesso requisiti del beneficiario, dichiarazione de minimis

2 SE
INTERVENUTA
DOPO LA
CONCESSIONE

Erogazione al nuovo soggetto previa presentazione di **istanza di subentro** (90 giorni), con documentazione attestante variazione soggettiva, documentazione attestante prosecuzione rapporto, dichiarazione possesso requisiti del beneficiario



REVOCA DEL CONTRIBUTO



REVOCA TOTALE

1 PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E STABILIZZAZIONI

- Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
- Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
- Cessazione rapporto di lavoro entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
- Variazione orario inferiore a 70% entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
- Licenziamenti collettivi per professionalità identiche nei 3 anni successivi (salvo accordo non opposizione al licenziamento)

2 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
- Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
- Cessazione del contratto entro 6 mesi dall'assunzione se over 60
- Cessazione del contratto entro 12 mesi dall'assunzione se donna o giovane 18-35



REVOCA PARZIALE E ALTRE TIPOLOGIE DI REVOCA

3

REVOCA PARZIALE
PER ASSUNZIONI A
TEMPO
INDETERMINATO E
STABILIZZAZIONI

- Cessazione dopo 12 mesi ed entro 24 da assunzione/stabilizzazione
> **restituzione 50%**
- Cessazione dopo 24 mesi ed entro 36 da assunzione/stabilizzazione
> **restituzione 20%** (salvo per licenziamento giusta causa o decesso lavoratore)

4

REVOCA PER
ASSUNZIONI MULTIPLE

Disciplinata a seconda delle diverse fattispecie dell'art. 20



REVOCA PARZIALE E ALTRE TIPOLOGIE DI REVOCA

5 NESSUNA REVOCA: CASO DI CESSAZIONE PER DIMISSIONI

Incentivo **non** revocato se il beneficiario effettua una **nuova assunzione** entro 60 giorni dalle dimissioni.

Requisiti nuovo contratto:

- Richiesti da regolamento per ammissibilità incentivo
- Durata fino alla scadenza dei vincoli ex. Art. 20
- Non è oggetto di nuovo incentivo



INFORMAZIONI E CONTATTI



INFORMAZIONI E CONTATTI

WEB

www.regione.fvg.it > area tematica: lavoro, formazione, professioni
> interventi per il lavoro > incentivi per le assunzioni

APERTURA SPORTELLO

invio telematico delle
domande fino alle **ore 12:00**
del 31 agosto 2024

RIFERIMENTI

Scrivere a: pal.lavoro@regione.fvg.it

o contattare:

Danja BAGON

tel. 0481 386365 - email: danja.bagon@regione.fvg.it

Marianna INDRI

tel. 0432 279966 - email: marianna.indri@regione.fvg.it

Stefano RIGO

tel. 0432 279963 - email: stefano.rigo@regione.fvg.it

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Direzione centrale lavoro, formazione,
istruzione e famiglia

Servizio politiche del lavoro

Interventi di politica attiva del lavoro